

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--

Candidates must write the Code on
the title page of the answer-book.

- آپ جانچ لیجیے کہ اس پرچم میں چھپے صفات کی تعداد 12 ہے۔
- پرچم کے دائی طرف چھپا کوڈ نمبر طالب علم کو اپنی جواب کاپی کے ناتھلی صفحہ پر لکھنا ہوگا۔
- آپ دیکھ لیجیے کہ پرچم میں چھپے سوالات کی تعداد 25 ہے۔
- کسی بھی سوال کا جواب لکھنے سے پہلے سوال کا سیریل نمبر ضرور جواب کاپی میں لکھیں۔
- سوال کا پرچم پڑھنے کے لیے 15 منٹ کا وقت دیا گیا ہے۔ سوال کے پرچم کو 10.15 منٹ پر قسمیں۔
- کیا جائے گا۔ 10.15 a.m. سے 10.30 a.m. تک طلباء صرف پرچم میں گئے اور اس وقت کے دوران وہ جواب کاپی پر کچھ نہیں لکھیں گے۔

- Please check that this question paper contains 12 printed pages.
- Code number given on the right hand side of the question paper should be written on the title page of the answer-book by the candidate.
- Please check that this question paper contains 25 questions.
- Please write down the Serial Number of the question before attempting it.
- 15 minute time has been allotted to read this question paper. The question paper will be distributed at 10.15 a.m. From 10.15 a.m. to 10.30 a.m., the students will read the question paper only and will not write any answer on the answer-book during this period.

کاروباری علوم (علم تجارت)

BUSINESS STUDIES

(Urdu Version)

وقت: ۳ گھنٹے

کل نمبر: ۸۰

Time allowed : 3 hours

Maximum Marks : 80

عامہہ ایات:

- (i) 1 نمبر کے سوال کا جواب ایک لفظ یا ایک فقرہ تک ہو سکتا ہے۔
- (ii) 3 نمبروں کے سوال کا جواب 50 سے 75 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (iii) 4 یا 5 نمبروں کے سوال کا جواب 150 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (iv) 6 نمبروں کے سوال کا جواب 200 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (v) ایک سوال کے بھی حصوں کے جواب ساتھ ساتھ لکھیے۔

- 1- پینٹ کی صنعت میں مختلف اقسام کے پیٹیوں کی تیاری کے لیے خام مال کو الگ الگ تناسب میں پڑویم کے ساتھ ملایا جاتا ہے۔ پینٹ تیار کرنے والی کمپنیوں کو ایک مخصوص خام مال آسانی سے اور پابندی سے دستیاب نہیں ہے۔ بولر پینٹس کمپنی کو بھی اس مسئلے کا سامنا ہے اور اسی وجہ سے آرڈر دینے اور مال کو حقیقی شکل میں حاصل کرنے کے درمیان وقت لگتا ہے۔ لیکن جب ایک بار خام مال حاصل ہو جاتا ہے تو اسے تیار مال میں تبدیل کرنے میں کم وقت لگتا ہے۔

1 اس صنعت کے کاروباری سرمائے کی ضرورت کو متاثر کرنے والے سبب کی بچان کیجیے۔

- 2- سورج نے چاکلیٹ بنانے کا کاروبار شروع کرنے کا فیصلہ کیا۔ اس نے پہلے سال میں سیلز پر 10% منافع کمانے کا نشانہ مقرر کیا۔ ایک اچھے کاروباری کی حیثیت سے وہ کاروبار کے مستقبل کے بارے میں جو کہ غیر یقینی تھا فکر مند تھا۔ اس نے معلومات حاصل کیں کہ چاکلیٹ کی مانگ دن بہ دن بڑھ رہی

ہے۔ اس معلومات کا استعمال اس نے مستقبل میں ایک بنیاد کی شکل میں کیا، اور اس میں اپنی ٹیم کو شریک کیا۔ جمع کی گئی معلومات کی بنیاد پر مقاصد کی تغییر کے لیے اس نے جدید طریقوں کا پتہ لگانے کی غرض سے آئندہ ہفتے میں ایک مینگ کی۔

مینگ کے ایک کام کے سلسلہ عمل سے متعلق پہلے دو مرحلوں کی فہرست دیجیے جو سورج نے اختیار کیے۔

1 3- منصوبے کی ایک قسم کے طور پر ’طریقہ‘ کا مطلب بتائیے۔

1 4- ’لامرکزیت‘ کی تعریف کیجیے۔

5- محض بھگانے والے پروڈکٹ کے پیش کے لیبل پر ”ایک خریدیے ایک مفت پائیے“ چھپا ہوا ہے۔

1 اس بیان کے ذریعے لیبلنگ کے عمل کی وضاحت کیجیے۔

6- تحفظ صارفین میں 1986 کے تحت ڈسٹرکٹ کنزیورڈ سپیوٹس روڈ رسل فورم (صلی فورم برائے رفع تنازعات) کا تشكیلی ڈھانچہ بتائیے۔

1 7- ”مارکینگ مینگ“ کے فلسفوں کی سمجھا اہم کیوں ہے؟

8- کوئی سرمایہ کار 91 دنوں کی مدت کے لیے ₹ 20,000 ٹریزری ڈل میں لگانا چاہتا تھا۔

جب اس نے ریزروینگ آف انڈیا سے اس مقصد کے لیے رابطہ کیا تو اسے معلوم ہوا کہ یہ ممکن نہیں تھا۔

1 سرمایہ کار کے ذریعے ٹریزری ڈل میں سرمایہ نہ لگانے جاسکنے کے سبب کی پہچان کیجیے۔

9۔ کاروبار کے نقطہ نظر سے تحفظ صارفین کے کئی دو نکتوں کی مختصر اوضاحت کیجیے۔

10۔ کسی کمپنی کا رٹن آن انویسٹمنٹ (ROI) گذشتہ تین سال کے لیے 10% - 12% کے درمیان ہے۔ اس کی مستقبل کی قائم سرمائیت کی ضروریات کو فائزنس کرنے کے لیے قرض حاصل کرنے کے مقصد سے اس کے پاس مندرجہ ذیل تبادلات ہیں :

تبادل 'A' شرح سود 9%

تبادل 'B' شرح سود 13%

تبادل 'A' یا تبادل 'B' میں سے قرض کا کون سا ذریعہ بہتر ہے ؟

3 یہ بھی بیان کیجیے کہ یہ فیصلہ لینے میں کس تصور سے کام لیا گیا ہے۔

11۔ روزگار انٹرویو کے بعد اور ملازمت کی پیشکش سے پہلے انتخاب کے عمل کے مرحلوں کو بیان کیجے۔

12۔ سندھیا منی سنس انٹرپرائز کی ایک کامیاب نیجر ہے۔ اس کے تحت کام کرنے والے 12 افراد کی ایک ٹیم ہے۔ وہ انھیں اپنے مقصد کے تعین اور فیصلہ لینے کی تحریک دیتی ہے۔ وہ ان کے خیالات کا احترام اور ان کی حمایت کرتی ہے تاکہ وہ اپنے فرائض انجام دے سکیں اور تنظیمی مقاصد کی تکمیل کر سکیں۔ انتظام کی دیکھ بھال کرنے اور کثروں کو ہروئے کارلانے کے لیے وہ گروپ کے اندر کی طاقتلوں کا استعمال کرتی ہے۔

ایک ذہین نیجر کے طور پر بعض اوقات وہ غیر رسمی ترسیل کے شعبت پہلوؤں کو کام میں لاتی ہے۔ اس طرح وہ مختلف مقادرات کو کیجا کر پاتی ہے اور یہ یقینی بناتی ہے کہ اہداف پورے ہو جائیں۔

(a) لوگوں کے روئیے کو متاثر کرنے کے لیے کئی اصول اور اسالیب ہیں۔ سندھیا نے اختیار پر مبنی جو طریقہ یا اسلوب استعمال کیا اس کی نشاندہی کیجیے۔

(b) مندرجہ بالا و مشہت پہلو بیان کیجیے جن کا استعمال سندھیا ایک ذہین بھر کی حیثیت سے کر رہی ہے۔

3 13۔ (i) آغاز (ii) اختیار اور (iii) ترسیل کے بہاؤ کی بنیاد پر رسمی اور غیر رسمی تنظیم میں امتیاز کیجیے۔

4 14۔ مشتمل کے انضباطی عمل کی اہمیت کے کہنی چار نکات کی وضاحت کیجیے۔

5 15۔ اسپتا لوں کے معروف سلسلے ”گڈ کیسر ہاسپٹلز“ کے سی۔ ای۔ او۔ رام مورتی نے اپنی تنظیم کے ڈاکٹروں کو اچھے کام کے لیے انعام دینے کا فیصلہ کیا۔ اس کے لیے انہوں نے دوڑینگ ٹرافیاں قائم کیں۔ ایک ان ڈاکٹروں کی انھک محت کے اعتراف اور ستائش کے لیے جو مریضوں کی بے لوث خدمت کرتے ہیں، ہمیلتھ کیسا رچپور زٹرافی، اور دوسرا نوزاںیدہ بچیوں کی زندگی بچانے میں ڈاکٹروں کے غیر معمولی کام کے اعتراف میں، بیٹی بچاؤ، ٹرافی۔

6 سی ای اولمک بھر کے دیہی علاقوں میں خدماتِ صحت کو بہتر بنانا بھی چاہتے تھے۔ انہوں نے فیصلہ کیا کہ تمام ڈاکٹروں کو دیہی علاقوں میں کم از کم چھ مہینے کے لیے لازماً خدمتِ انجام دینی چاہیے۔ ساتھ ہی انہوں نے یہی طے کیا کہ مقامی طور پر نیم طبقی عملے کی تقریبی کی جائے:

- (a) گلڈ کیسر ہاسپٹلز نے رنگ ٹرافیوں کے ذریعے اپنے ڈاکٹروں کو جوڑا فیاں دیں اس کی پہچان کیجیے۔
- (b) پارٹ 'a' میں شناخت کردہ ترغیب (incentive) کے ذریعے ڈاکٹروں کی کوئی ضرورت پوری ہوگی، بیان کیجیے۔
- (c) ایسی کوئی دو قدر میں بتائیے جن کا پیغام گلڈ کیسر ہاسپٹلز کے سی ای اومعاشرہ تک پہنچانا چاہتے ہیں۔

4

16۔ سُمیت نے ٹی جی الکٹرونکس لمنڈی میں مشہور برائٹ ایم جی (MG) کی آئی ایس آئی مارکہ والی واشنگ مشین خریدی۔ دکاندار نے مشین لگانے کے لیے دو دن انتظار کرنے کے لیے کہا۔ اس کے دوست وویک کو نئے الکٹرونک سامانوں کا تجربہ کرنے کا بہت شوق تھا۔ اس نے سُمیت پر دباؤ ڈالا کہ مشین لگانے کے لیے کمپنی کے نمائندے کی کوئی ضرورت نہیں ہے اور یہ کہ وہ مشین لگا سکتا ہے۔ تو ان دونوں نے تیار کنندہ کی ہدایت پر عمل کیے بغیر مشین لگا لی۔ شروع میں تو مشین نے کام کیا اور دھلانی بھی اچھی تھی۔ لیکن دو دن کے بعد واش سائیکل کے درمیان رکنے لگی۔ سُمیت اور وویک نے ہر ممکن کوشش کر لیں لیکن ناکام رہے۔ سُمیت نے ٹی جی الکٹرونکس لمنڈی سے رابطہ کیا جس نے یہ عذر پیش کرتے ہوئے کہ مشین کمپنی سے نہیں لگوانی گئی تھی وہ کوئی خدمت فراہم نہیں کریں گے۔

- (a) اس ذمہ داری کا بیان کیجیے جو سُمیت کو ایک باخبر صارف کی حیثیت سے کمپنی کی خدمات حاصل کرنے کے لیے پوری کرنی چاہیے تھی۔

(b) کہی دو حقوق کی خصوصیات سمجھیے جن کا استعمال سُمیت پارٹ (a) میں شناخت کردہ ذمہ داری پوری کر لینے پر کرتا۔ 4

17۔ سکیورٹیز ایڈا چینج بورڈ آف انڈیا کے تحفظی کاموں (protective functions) کو بیان کیجیے۔ 4

18۔ ارادہنا اور گندھاروا 'یمکولمسٹیڈ' میں دوالگ الگ شعبوں کے سربراہ ہیں۔ وہ قابلِ منجر ہیں اور کارکردگی کو بہتر بنانے میں اپنے متعلقہ شعبوں کے ملازمین کو ترغیب دلانے کی صلاحیت رکھتے ہیں۔ تاہم کمپنی کے مقاصد پر زور دینے کے مجاہے خود اپنی سرگرمی کے میدان میں آگے بڑھنے کے جذبے نے ان شعبوں کے درمیان تعامل میں رکاوٹ ڈالی ہے جن کی سربراہی ارادہنا اور گندھاروا کر رہے ہیں۔ اکثر یہیں شعبہ جاتی ٹکڑاؤ کے واقعات ہوتے ہیں۔ اور وہ ناموفق ہو گئے ہیں۔ یہ بات تنظیمی مقاصد کی تکمیل میں نقصان وہ ثابت ہوتی ہے۔ صورت حال اس حد تک خراب ہو گئی کہ 'یمکولمسٹیڈ' کے سی ای او نے ایک صلاح کارشی کی خدمات مسئلے کو حل کرنے کے لیے حاصل کی ہیں۔ صورت حال کا قریب سے مطالعہ کرنے کے بعد رسمی کو معلوم ہوا کہ مسئلہ ارادہنا اور گندھاروا دونوں کی غیر چکداری اور محدود تناظر کی وجہ سے پیدا ہوا ہے۔ اس کا خیال ہے کہ اس تنظیمی ڈھانچے کی وجہ سے ہوا جو 'یمکولمسٹیڈ' نے اختیار کیا ہے۔

مندرجہ بالا معلومات سے 'یمکولمسٹیڈ' کے تنظیمی ڈھانچے کی پہچان کیجیے اور اس طرح شناخت کیے گئے ڈھانچے کے کوئی تین فائدے بتائیے۔ 4

- 19 - 2015 میں نوین نے ممبئی میں اپنی عیش و آرام کی زندگی چھوڑ دی جہاں وہ بلوبرڈ لمسٹیڈ میں شجرکی

حیثیت سے کام کرتا تھا۔ وہ بیگم پور، چھتیس گڑھ متعلق ہو گیا تاکہ اپنی 25 ایکٹر موروثی آرائی کو زرخیز فارم میں تبدیل کرنے کا اپنی دادی کا خواب پورا کر سکے، اس کے لیے اس نے مخصوص اهداف مقرر کیے اور ان اهداف کو حاصل کرنے کی تیاری کے لیے سرگرمیاں بھی شروع کیں۔ ہر سرگرمی ایک چلنچ تھی کیونکہ کاشتکاری سے وہ بالکل ناواقف تھا۔ زمین کی بھرائی سے لے کر صحیح ہونے تک اس نے ہر سرگرمی سیکھی۔ کاشتکاروں کی مدد کے لیے خود اپنی کمپنی انوویٹیو ایگری کلچر سولیوشنز پرائیویٹ لمسٹیڈ کی شروعات کی۔

شروع میں تو بہت مشکل پیش آئی کیونکہ ایک شہری نوجوان پر کسی کو بھروسہ نہیں تھا کہ وہ کاشتکاروں کو یقینی کرنا سکھائے گا۔ لیکن جب تمام باتوں پر تفصیل سے بات چیت ہوتی تو کسان اس کی باتوں میں دلچسپی لینے لگے۔ وہ یہ یقین بنانا چاہتا تھا کہ آئندہ واقعات متاثر طور پر کمپنی کے لیے سب سے زیادہ مفید ہوں۔ سیلز کی آمدی سے اس نے پروڈکشن اور سیلز کا ایک سالانہ منصوبہ تیار کیا۔

اس نے یہ بھی دیکھا کہ کسان صرف دھان اگاتے تھے جو بس 4 - 3 مہینے کی سرگرمی تھی اور زمین سال کے باقی 9 - 8 مہینے خالی پڑی رہتی تھی۔ اس نے نہ صرف مختلف تباولات کی نشاندہی کی بلکہ ان کا جائزہ بھی لیا جس کے ذریعے ہمیتوں کو باقی مہینوں میں استعمال کیا جاسکے۔ صحیح دوراندیشی اور منطقی

اور منظم سوچ کے ذریعے جو تمام حقائق کے تجزیے پر مبنی تھی تمام تبادلات کی چھان بین کی گئی اور جائزہ انجام دیا گیا۔ اس نے کسانوں کے سامنے ایک منصوبہ پیش کیا جس میں دھان کی فصل کی کٹائی کے بعد سبز یا انگلی جاسکتی ہیں۔

مذکورہ بالامعاطلے سے مبتیجعٹ کے کاموں میں سے ایک کی خصوصیات پر روشنی پڑتی ہے۔
4 مذکورہ بیان میں سے سطروں کو نقل کرتے ہوئے ان خصوصیات کی نشاندہی اور وضاحت کیجیے۔

20۔ اشوک (الوویرا، Aloevera) فارم شروع کرنے سے متعلق ضرورت معلومات اور جہارتیں حاصل کرنے کے بعد دنیا بھر میں الوویرا مصنوعات کا سب سے بڑا مینو فیکچر بننا چاہتا تھا۔ اس نے مشاہدہ کیا کہ پروڈکٹ کسی ہمہنگی ہوتی ہیں اور ان کی مانگ سپلانی مقابلے میں زیادہ ہے۔ اسے ایسے طریقوں اور تجربوں کو بھی فروغ دینے کا شوق تھا جو اقتصادی طور پر عمل میں لائے جاسکتے ہوں، ماحولیاتی اعتبار سے موثر ہوں اور اس کے ساتھ ہمی عوام کی صحت کا تحفظ بھی کریں۔

اشوک کی اصل فکر اس رقم کے بارے میں تھی جو صارف الوویرا پروڈکٹ کی قیمت کے طور پر ادا کرے گا۔ وہ یہ بھی سوچتا تھا کہ اس کے لیے مسابقت کاروں کی قیمتیں اور ان کے موقع رِ عمل کا بھی لحاظ رکھنا چاہیے۔

معلومات جمع کرنے اور ان کا تجزیہ کرنے کے بعد اسے معلوم ہوا کہ صارفین کسی پروڈکٹ کی قدر کا موازنہ پیسے کی قدر سے کرتے ہیں جس کی ادائیگی انھیں کرنی پڑتی ہے۔ صارفین کوئی پروڈکٹ خریدنے کے لیے اسی وقت تیار ہوں گے جب وہ یہ سمجھ لیں گے کہ پروڈکٹ کی قدر کم از کم اس پیسے کی قدر کے برابر ہے جو وہ ادا کریں گے۔

چونکہ وہ ایک نئے بازار میں داخل ہو رہا تھا اس لیے اُسے محسوس ہوا کہ وہ شاید تمام لاگتوں کو پورا نہ کر سکے۔ وہ جانتا تھا کہ جب تک کمترین منافع کے علاوہ تمام لاگتوں کو پورا نہ کر لیا جائے کاروبار کو زندہ رکھنا ممکن نہ ہو گا۔

اس نے مسابقت کاروں کے پروڈکٹس کے معیار اور ان کی خصوصیات کی چھان بین کی اور صارفین کے موقعِ عمل کا پتہ لگایا۔ ان باتوں کے پیش نظر اس نے پیکینگ میں بعض منفرد خصوصیات کے اضافے کا فیصلہ کیا اور یہ بھی کہ پروڈکٹس کی مفت حوالگی گھروں پر کی جائے۔ مندرجہ بالامعاطلے کا تعلق ایک تصور سے ہے جسے مؤثر مسابقتی مارکیٹنگ حکمتی عملی کہا جاتا ہے۔ مکمل مسابقت کے حالات میں زیادہ تر کمپنیاں سامانوں اور خدمات کی مارکیٹنگ میں ایک دوسرے سے مسابقت کرتی ہیں۔

(a) اس تصور کی پہچان کریں۔

(b) اس طرح شناخت کرو وہ تصور سے متعلق مندرجہ بالامعاطلے میں زیر بحث لائے گئے کئی چار اسباب کی مختصر اوضاحت کریں۔

5

5 21۔ ”کو آرڈی نینس“ کا کیا مطلب ہے؟ اس کی کوئی چار خصوصیات بیان کجیے۔

22۔ ”کوناک لمسیڈ“ الکترونی سامان تیار کرنے والی کمپنی ہے جو شیو پوری مدھیہ پردیش میں واقع ہے۔

وہ اپنی مسابقت کار الکترونی سامان بنانے والی کمپنی کے مقابلے میں بہت کم منافع کاری ہے۔ نووا

لمسیڈ مبتدی میں واقع ہے۔ کوناک اور نووا دونوں کے اعمال برآہ راست سرمایہ کاروں، صارفین،

مسابقت کاروں اور فراہم کاروں سے متاثر ہوتے ہیں جو اپنے متعلقہ ٹھکانوں سے مخصوص ہیں۔ اس کے علاوہ اس میدان کی کمپنیاں معيشت میں زر کی فراہمی، خاندانوں کی ترکیب، بیکنو لوگی میں تبدیلیوں جیسے اسباب سے با واسطہ متاثر ہوتی ہیں۔

(a) مندرجہ بالا پیرا گراف میں جس تصور پر بحث کی گئی ہے اس کی پہچان کر کے اس کی خصوصیات بیان کیجیے۔

5 (b) اس تصور کی اہمیت کے چار لکھات بھی بیان کیجیے۔

23۔ ”موگا انڈسٹریز لمبیڈ“ نے مدورائی شہر کی ایک معروف یونیورسٹی سے مختلف تیکنکی اور ماہر اشہ ملازمتوں پر کارکنان کی تقری کے لیے رابطہ کیا۔ انہوں نے تنظیم کے اندر مختلف خالی جگہوں پر، تانیا، ریتو، گرِ ما اور چین کا انتخاب کیا۔

انتخاب اور تقری کے بعد ”موگا انڈسٹریز لمبیڈ“ نے محسوس کیا کہ ملازمین کو ان کی ذمہ داریوں کی بہترادائیگی کے قابل بنانے کے لیے ان کی عہداتوں میں اضافے اور ان میں شبہ رجحانات پیدا کرنے کی ضرورت ہے۔ کمپنی کو یہ محسوس ہوا کہ نئی عہداتیں سکھنے سے ملازمین کی کارکردگی بہتر ہو گی۔ اس لیے کمپنی نے اس کارروائی کا فیصلہ کیا۔

(a) عملہ کاری کے اس مرحلے کا نام بتائیں جس کے بارے میں کمپنی نے کارروائی کرنے کا فیصلہ کیا۔

6 (b) اس اقدام سے ”موگا انڈسٹریز لمبیڈ“ کے پہنچنے والے فوائد بیان کیجیے۔

24۔ کسی تنظیم کی قائم سرمائے کی ضروریات کو ممتاز کرنے والے کئی چار اسباب کی مختصر ا

وضاحت کیجیے۔

6

25۔ کرن نا تھے نے تین ماہ پہلے اپنے بیمار باب سے ڈی نارتھ موٹر کمپنی کو اپنے ہاتھ میں لیا۔ ماضی میں کمپنی کی کار کر دگی اچھی نہیں تھی۔ کرن نے کمپنی کی کار کر دگی کو بہتر بنانے کا تھیہ کر لیا تھا۔ اس نے یہ مشاہدہ کیا کہ پروڈکشن کے طریقے اور فیکٹری میں ملازمین کا انتخاب سائنس فک نہیں تھے۔

وہ سمجھتا تھا کہ کار کر دگی کو زیادہ سے زیادہ کرنے کے لیے ایک ہی بہترین طریقہ ہوتا ہے۔ وہ یہ بھی محسوس کرتا تھا کہ ایک بار طریقہ بن جائے تو اس بہترین طریقے کو سیکھنے کی تربیت کمپنی کے کار کنال کو دی جانی چاہیے۔

اس نے پروڈکشن مینیجر سے بہترین طریقہ وضع کرنے اور ضروری تربیت دینے کے لیے کہا، پروڈکشن مینیجر نے کاموں کی تربیت، افراد، مشینوں اور خام مال کی جگہ سے لے کر گا کوئی کو پروڈکٹ کی حوالگی تک کے مختلف پیرا میٹروں کو کام میں لاتے ہوئے یہ طریقہ تیار کیا۔ یہ طریقہ پوری تنظیم میں نافذ کیا گیا۔ اس سے پیداوار بڑھانے، معیار کو بہتر بنانے، لاگت اور قیمتیں گھٹانے میں مدد ملی۔

سائنس فک مینیمنٹ کے ان اصولوں اور تیکنکوں کی شناخت اور وضاحت کیجیے جن پر مندرجہ بالا معاملے میں پروڈکشن مینیجر نے عمل کیا۔

6