

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--

Candidates must write the Code on  
the title page of the answer-book.

- آپ جانچ لیجیے کہ اس پرچم میں چھپے صفات کی تعداد 12 ہے۔
- پرچم کے دائی طرف چھپا کوڈ نمبر طالب علم کو اپنی جواب کاپی کے ناتھلی صفحہ پر لکھنا ہوگا۔
- آپ دیکھ لیجیے کہ پرچم میں چھپے سوالات کی تعداد 25 ہے۔
- کسی بھی سوال کا جواب لکھنے سے پہلے سوال کا سیریل نمبر ضرور جواب کاپی میں لکھیں۔
- سوال کا پرچم پڑھنے کے لیے 15 منٹ کا وقت دیا گیا ہے۔ سوال کے پرچم کو 10.15 منٹ پر قسمیں۔
- کیا جائے گا۔ 10.15 a.m. سے 10.30 a.m. تک طلباء صرف پرچم میں گئے اور اس وقت کے دوران وہ جواب کاپی پر کچھ نہیں لکھیں گے۔

- Please check that this question paper contains 12 printed pages.
- Code number given on the right hand side of the question paper should be written on the title page of the answer-book by the candidate.
- Please check that this question paper contains 25 questions.
- Please write down the Serial Number of the question before attempting it.
- 15 minute time has been allotted to read this question paper. The question paper will be distributed at 10.15 a.m. From 10.15 a.m. to 10.30 a.m., the students will read the question paper only and will not write any answer on the answer-book during this period.

## کاروباری علوم (علم تجارت)

## BUSINESS STUDIES

(Urdu Version)

وقت: ۳ گھنٹے

کل نمبر: ۸۰

Time allowed : 3 hours

Maximum Marks : 80

## عامہہ ایات:

- (i) 1 نمبر کے سوال کا جواب ایک لفظ یا ایک فقرہ تک ہو سکتا ہے۔
- (ii) 3 نمبروں کے سوال کا جواب 50 سے 75 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (iii) 4 یا 5 نمبروں کے سوال کا جواب 150 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (iv) 6 نمبروں کے سوال کا جواب 200 الفاظ تک ہو سکتا ہے۔
- (v) ایک سوال کے بھی حصوں کے جواب ساتھ ساتھ لکھیے۔

کوئی سرمایہ کار 91 دنوں کی مدت کے لیے  $\text{₹} 20,000$  ٹریزری ڈل میں لگانا چاہتا تھا۔  
جب اس نے ریزرو بینک آف انڈیا سے اس مقصد کے لیے رابطہ کیا تو اسے معلوم ہوا کہ یہ ممکن نہیں  
تھا۔

- 1 سرمایہ کار کے ذریعے ٹریزری ڈل میں سرمایہ نہ لگائے جاسکنے کے سبب کی پہچان کیجیے۔
- 2 چھر بھگانے والے پروڈکٹ کے پیش کے لیبل پر ”ایک خریدیے ایک مفت پائیے“ چھپا ہوا ہے۔  
اس بیان کے ذریعے لیبلنگ کے عمل کی وضاحت کیجیے۔
- 3 پینٹ کی صنعت میں مختلف اقسام کے پیشوں کی تیاری کے لیے خام مال کو الگ الگ تناسب میں پڑو لیم کے ساتھ ملایا جاتا ہے۔ پینٹ تیار کرنے والی کمپنیوں کو ایک مخصوص خام مال آسانی سے اور پابندی سے دستیاب نہیں ہے۔ یونلر پینٹس کمپنی کو بھی اس مسئلے کا سامنا ہے اور اسی وجہ سے آرڈر دینے اور مال کو حقیقی شکل میں حاصل کرنے کے درمیان وقت لگتا ہے۔ لیکن جب ایک بار خام مال حاصل ہو جاتا ہے تو اسے تیار مال میں تبدیل کرنے میں کم وقت لگتا ہے۔
- 4 اس صنعت کے کاروباری سرمائی کی ضرورت کو متاثر کرنے والے سبب کی پہچان کیجیے۔

4- سورج نے چاکلیٹ بنانے کا کاروبار شروع کرنے کا فیصلہ کیا۔ اس نے پہلے سال میں سیلز پر 10% منافع کانے کا انشانہ مقرر کیا۔ ایک اچھے کاروباری کی حیثیت سے وہ کاروبار کے مستقبل کے بارے میں جو کہ غیر یقینی تھا فکر مند تھا۔ اس نے معلومات حاصل کیں کہ چاکلیٹ کی مانگ دن بہ دن بڑھ رہی ہے۔ اس معلومات کا استعمال اس نے مستقبل میں ایک بنیاد کی شکل میں کیا، اور اس میں اپنی ٹیم کو شریک کیا۔ جمع کی گئی معلومات کی بنیاد پر مقاصد کی تحریک کے لیے اس نے جدید طریقوں کا پتہ لگانے کی غرض سے آئندہ ہفتے میں ایک میٹنگ کی۔ میشن ہجت کے ایک کام کے سلسلہ عمل سے متعلق پہلے دو مرحلوں کی فہرست دیجیے جو سورج نے اختیار کیے۔

5- تحفظ صارفین میں 1986 کے تحت ڈسٹرکٹ کنزیومر ڈسپیلوس رڈ رسال فورم (ضلعی فورم برائے رفع تنازعات) کا تشکیلی ڈھانچہ بتائیے۔

6- منصوبے کی ایک قسم کے طور پر طریقہ کا مطلب بتائیے۔

7- 'لامارکزیت' کی تعریف کیجیے۔

8- 'مارکیٹنگ میشن ہجت' کے فلسفوں کی سمجھاہم کیوں ہے؟

9- روزگار انٹرویو کے بعد اور ملازمت کی پیشکش سے پہلے انتخاب کے عمل کے مرحلوں کو بیان کیجیے۔

10۔ سندھیا "منی سنس انٹر پرائز" کی ایک کامیاب شعبہ ہے۔ اس کے تحت کام کرنے والے 12 افراد کا ایک ٹیم ہے۔ وہ انھیں اپنے مقصد کے تعین اور فیصلہ لینے کی تحریک دیتی ہے۔ وہ ان کے خیالات کا احترام اور ان کی حمایت کرتی ہے تاکہ وہ اپنے فرانشیز انجام دے سکیں اور تنظیمی مقاصد کی تکمیل کر سکیں۔ انتظام کی دیکھ بھال کرنے اور کنٹرول کو برائے کار لانے کے لیے وہ گروپ کے اندر کی طاقتov کا استعمال کرتی ہے۔

ایک ذہین شعبہ کے طور پر بعض اوقات وہ غیر رسمی ترسیل کے شعبت پہلوؤں کو کام میں لاتی ہے۔ اس طرح وہ متنوع مفادات کو یکجا کر پاتی ہے اور یہ یقینی بناتی ہے کہ اہداف پورے ہو جائیں۔

(a) لوگوں کے روئیے کو متاثر کرنے کے لیے کئی اصول اور اسالیب ہیں۔ سندھیا نے اختیار پر مبنی جو طریقہ یا اسلوب استعمال کیا اس کی شانداری کیجیے۔

(b) مندرجہ بالا و مثبت پہلو پیان کیجیے جن کا استعمال سندھیا ایک ذہین شعبہ کی حیثیت سے کر رہی ہے۔

11۔ (i) آغاز (ii) اختیار اور (iii) ترسیل کے بھاؤ کی بنیاد پر رسمی اور غیر رسمی تنظیم میں امتیاز کیجیے۔

12۔ کاروبار کے نقطہ نظر سے تحفظ صارفین کے کئی دو نکتوں کی مختصر اوضاحت کیجیے۔

13۔ کسی کمپنی کا رٹن آن انویسٹمنٹ (ROI) گذشتہ تین سال کے لیے 12% - 10% کے درمیان ہے۔ اس کی مستقبل کی قائم سرمائی کی ضروریات کو فائنس کرنے کے لیے قرض حاصل کرنے کے مقصد سے اس کے پاس مندرجہ ذیل تبادلات ہیں :

تبادل 'A' شرح سود 9%

تبادل 'B' شرح سود 13%

تبادل 'A' یا تبادل 'B' میں سے قرض کا کون سا ذریعہ بہتر ہے ؟

3 یہ بھی بیان کیجیے کہ یہ فیصلہ لینے میں کس تصور سے کام لیا گیا ہے۔

14۔ اسپتالوں کے معروف سلسلے "گڈ کیسر ہاسپیتھز" کے سی۔ ای۔ او۔ رام مورتی نے اپنی تنظیم کے ڈاکٹروں کو اچھے کام کے لیے انعام دینے کا فیصلہ کیا۔ اس کے لیے انہوں نے دو رینگ ٹرافیاں قائم کیں۔ ایک ان ڈاکٹروں کی انھک مخت کے اعتراف اور ستائش کے لیے جو مریضوں کی بے لوٹ خدمت کرتے ہیں، ہمیلتھ کیسر اچیورز ٹرافی، اور دوسرا نوزائیدہ بچیوں کی زندگی بچانے میں ڈاکٹروں کے غیر معمولی کام کے اعتراف میں، بیٹی بچاؤ، ٹرافی۔

سی ای او ملک بھر کے دیہی علاقوں میں خدماتِ صحت کو بہتر بنانا بھی چاہتے تھے۔ انہوں نے فیصلہ کیا کہ تمام ڈاکٹروں کو دیہی علاقوں میں کم از کم چھ مہینے کے لیے لازماً خدمتِ انجام دینی چاہیے۔ ساتھ ہی انہوں نے یہ بھی طے کیا کہ مقامی طور پر نیم طبقی عملے کی تقری کی جائے:

(a) "گڈ کیسر ہاسپیتھز" نے رینگ ٹرافیوں کے ذریعے اپنے ڈاکٹروں کو جو ٹرافیاں دیں اس کی پہچان کیجیے۔

(b) پارٹ 'a' میں شناخت کردہ ترغیب (incentive) کے ذریعے ڈاکٹروں کی کوئی ضرورت پوری ہوگی، بیان کیجیے۔

(c) ایسی کوئی دو قدر میں بتائیے جن کا پیغام گذکیرز ہاسپیلز کے سی ای او معاشرہ تک پہنچانا چاہتے ہیں۔

4

15۔ سُمیت نے ٹی جی الکٹرونکس لمسٹڈ میں مشہور برائٹ ایم جی (MG) کی آئی ایس آئی مارکہ والی واشنگ مشین خریدی۔ دکاندار نے مشین لگانے کے لیے دو دن انتظار کرنے کے لیے کہا۔ اس کے دوست وو یک کو نئے الکٹرونک سامانوں کا تجربہ کرنے کا بہت شوق تھا۔ اس نے سُمیت پر دباؤ ڈالا کہ مشین لگانے کے لیے کمپنی کے نمائندے کی کوئی ضرورت نہیں ہے اور یہ کہ وہ مشین لگا سکتا ہے۔ تو ان دونوں نے تیار کنندہ کی ہدایت پر عمل کیے بغیر مشین لگا لی۔ شروع میں تو مشین نے کام کیا اور دھلانی بھی اچھی تھی۔ لیکن دو دن کے بعد واش سائیکل کے درمیان رکنے لگی۔ سُمیت اور وو یک نے ہر ممکن کوشش کر لیا لیکن ناکام رہے۔ سُمیت نے ٹی جی الکٹرونکس لمسٹڈ سے رابطہ کیا جس نے یہ عذر پیش کرتے ہوئے کہ مشین کمپنی سے نہیں لگوانی گئی تھی وہ کوئی خدمت فراہم نہیں کریں گے۔

(a) اس ذمہ داری کا بیان کیجیے جو سُمیت کو ایک باخبر صارف کی حیثیت سے کمپنی کی خدمات حاصل کرنے کے لیے پوری کرنی چاہیے تھی۔

(b) کتنی دو حقوق کی مختصر اوضاحت کیجیے جن کا استعمال سُمیت پارٹ (a) میں شناخت کردہ ذمہ داری پوری کر لینے پر کرتا۔

4

16۔ ارادھنا اور گندھارا نیکولمیڈیہ میں دوالگ الگ شعبوں کے سربراہ ہیں۔ وہ قابلِ منجرب ہیں اور کارکردگی کو

بہتر بنانے میں اپنے متعلقہ شعبوں کے ملازمین کو ترغیب دلانے کی صلاحیت رکھتے ہیں۔ تاہم کمپنی کے مقاصد پر زور دینے کے بجائے خود اپنی سرگرمی کے میدان میں آگے بڑھنے کے جذبے نے ان شعبوں کے درمیان تعامل میں رکاوٹ ڈالی ہے جن کی سربراہی ارادھنا اور گندھارا کر رہے ہیں۔ اکثر یہیں شعبہ جاتی ٹکڑاؤ کے واقعات ہوتے ہیں۔ اور وہ ناموفق ہو گئے ہیں۔ یہ بات تنظیمی مقاصد کی تکمیل میں نقصان دہ ثابت ہوتی ہے۔ صورت حال اس حد تک خراب ہو گئی کہ نیکولمیڈیہ کے سی ای او نے ایک صلاح کارشی کی خدمات مسئلے کو حل کرنے کے لیے حاصل کی ہیں۔ صورت حال کا تریب سے مطالعہ کرنے کے بعد شعبی کو معلوم ہوا کہ مسئلہ ارادھنا اور گندھارا دونوں کی غیر چکداری اور محدود تناظر کی وجہ سے پیدا ہوا ہے۔ اس کا خیال ہے کہ اس تنظیمی ڈھانچے کی وجہ سے ہوا جو نیکولمیڈیہ نے اختیار کیا ہے۔

مندرجہ بالا معلومات سے نیکولمیڈیہ کے تنظیمی ڈھانچے کی پہچان کیجیے اور اس طرح شناخت

4 کیے گئے ڈھانچے کے کوئی تین فائدے بتائیے۔

4 17۔ منیجنمنٹ کے انضباطی عمل کی اہمیت کے کہنی چار لکات کی وضاحت کیجیے۔

18۔ 2015 میں نوین نے ممبئی میں اپنی عیش و آرام کی زندگی چھوڑ دی جہاں وہ بلیوبر ڈلمیڈیہ میں منجرب کی

حیثیت سے کام کرتا تھا۔ وہ بیگم پور، چھتیس گڑھ منتقل ہو گیا تاکہ اپنی 25 ایکڑ موروثی آراضی

کوز رخیز فارم میں تبدیل کرنے کا اپنی دادی کا خواب پورا کر سکے، اس کے لیے اس نے مخصوص اہداف

مقرر کیے اور ان اہداف کو حاصل کرنے کی تیاری کے لیے سرگرمیاں بھی شروع کیں۔ ہر سرگرمی ایک

چیخ تھی کیونکہ کاشنکاری سے وہ بالکل ناواقف تھا۔ زمین کی بھرائی سے لے کر صحیح ہونے تک اس نے ہر سرگرمی سیکھی۔ کاشنکاروں کی مدد کے لیے خود اپنی کمپنی انو ویٹیو ایگری کلچر سولیوشنز پرائیویٹ لمسٹریڈ کی شروعات کی۔

شروع میں تو بہت مشکل پیش آئی کیونکہ ایک شہری نوجوان پر کسی کو بھروسہ نہیں تھا کہ وہ کاشنکاروں کو کھینچنے کا لیکن جب تمام باتوں پر تفصیل سے بات چیت ہوتی تو کسان اس کی باتوں میں دلچسپی لینے لگے۔ وہ یہ یقینی بنانا چاہتا تھا کہ آئندہ واقعات مؤثر طور پر کمپنی کے لیے سب سے زیادہ مفید ہوں۔ سیلز کی آمدنی سے اس نے پروڈکشن اور سیلز کا ایک سالانہ منصوبہ تیار کیا۔

اس نے یہ بھی دیکھا کہ کسان صرف دھان اگاتے تھے جو بس 4 - 3 مہینے کی سرگرمی تھی اور زمین سال کے باقی 9 - 8 مہینے خالی پڑی رہتی تھی۔ اس نے نہ صرف مختلف تباadalat کی نشاندہی کی بلکہ ان کا جائزہ بھی لیا جس کے ذریعے کھنکتوں کو باقی مہینوں میں استعمال کیا جاسکے۔ صحیح دوراندیشی اور منطقی اور منظم سروچ کے ذریعے جو تمام حقائق کے تجزیے پر مبنی تھی تمام تباadalat کی چھان بین کی گئی اور جائزہ انجام دیا گیا۔ اس نے کسانوں کے سامنے ایک منصوبہ پیش کیا جس میں دھان کی فصل کی کٹائی کے بعد سبز یا اگائی جا سکتی ہیں۔

مذکورہ بالامعاطلے سے مشتمل کے کاموں میں سے ایک کی خصوصیات پر روشنی پڑتی ہے۔

مذکورہ بیان میں سے سطروں کو تقلیل کرتے ہوئے ان خصوصیات کی نشاندہی اور وضاحت کیجیے۔

19۔ سکیورٹیز ایڈا چینج بورڈ آف انڈیا کے تحفظی کاموں (protective functions) کے لئے ایڈا چینج بورڈ آف انڈیا کے تحفظی کاموں (protective functions) ۔

4 کو بیان کیجیے۔

20۔ کونارک لمسیڈ، الکترونی سامان تیار کرنے والی کمپنی ہے جو شیو پوری مدھیہ پردیش میں واقع ہے۔ وہ اپنی مسابقت کا رالکترونی سامان بنانے والی کمپنی کے مقابلے میں بہت کم منافع کاری ہے نووا لمسیڈ کمپنی میں واقع ہے۔ کونارک اور نوادنوں کے اعمال براؤ راست سرمایہ کاروں، صارفین، مسابقت کاروں اور فرائیم کاروں سے متاثر ہوتے ہیں جو اپنے متعلقہ ٹھکانوں سے مخصوص ہیں۔ اس کے علاوہ اس میدان کی کمپنیاں معیشت میں زر کی فراہمی، خاندانوں کی ترکیب، ٹیکنولوژی میں تبدیلیوں جیسے اسباب سے با الواسطہ متاثر ہوتی ہیں۔

(a) مندرجہ بالا پیرا گراف میں جس تصور پر بحث کی گئی ہے اس کی بیچان کر کے اس کی خصوصیات بیان کیجیے۔

5 (b) اس تصور کی اہمیت کے چار نکات بھی بیان کیجیے۔

21۔ اشوک الویرا (Aloe vera) فارم شروع کرنے سے متعلق ضرورت معلومات اور مہارتیں حاصل کرنے کے بعد دنیا بھر میں الویرا مصنوعات کا سب سے بڑا مینو فیکچر بنتا چاہتا تھا۔ اس نے مشاہدہ کیا کہ پروڈکٹس مہنگی ہوتی ہیں اور ان کی مانگ سپلائی مقابلے میں زیادہ ہے۔ اسے ایسے طریقوں اور تجربوں کو بھی فروغ دینے کا شوق تھا جو اقتصادی طور پر عمل میں لائے جاسکتے ہوں، ماحولیاتی اعتبار سے مؤثر ہوں اور اس کے ساتھ ہی عموم کی صحت کا تحفظ بھی کریں۔

اشوک کی اصل فکر اس رقم کے بارے میں تھی جو صارف الویرا پروڈکٹ کی قیمت کے طور پر ادا کرے

گا۔ وہ یہ بھی سوچتا تھا کہ اس کے لیے مسابقت کاروں کی قیمتیوں اور ان کے متوقع رو عمل کا بھی لحاظ رکھنا چاہیے۔

معلومات جمع کرنے اور ان کا تجزیہ کرنے کے بعد اسے معلوم ہوا کہ صارفین کسی پروڈکٹ کی قدر کاموازنہ پسیے کی قدر سے کرتے ہیں جس کی ادائیگی انھیں کرنی پڑتی ہے۔ صارفین کوئی پروڈکٹ خریدنے کے لیے اسی وقت تیار ہوں گے جب وہ یہ سمجھ لیں گے کہ پروڈکٹ کی قدر کم از کم اس پسیے کی قدر کے برابر ہے جو وہ ادا کریں گے۔

چونکہ وہ ایک نئے بازار میں داخل ہو رہا تھا اس لیے اسے محسوس ہوا کہ وہ شاید تمام لاگتوں کو پورا نہ کر سکے۔ وہ جانتا تھا کہ جب تک کمترین منافع کے علاوہ تمام لاگتوں کو پورا نہ کر لیا جائے کاروبار کو زندہ رکھنا ممکن نہ ہو گا۔

اس نے مسابقت کاروں کے پروڈکٹس کے معیار اور ان کی خصوصیات کی چھان بین کی اور صارفین کے متوقع رو عمل کا پتہ لگایا۔ ان باتوں کے پیش نظر اس نے پیکینگ میں بعض منفرد خصوصیات کے اضافے کا فیصلہ کیا اور یہ بھی کہ پروڈکٹس کی مفت حوالگی گھروں پر کی جائے۔

مندرجہ بالامعاہلے کا تعلق ایک تصور سے ہے جسے موثر مسابقتی مارکیٹنگ حکمتِ عملی کہا جاتا ہے۔ مکمل مسابقت کے حالات میں زیادہ تر کمپنیاں سامانوں اور خدمات کی مارکیٹنگ میں ایک دوسرے سے مسابقت کرتی ہیں۔

(a) اس تصور کی پہچان کریں۔

(b) اس طرح شناخت کرو۔ تصور سے متعلق مندرجہ بالامعاہلے میں زیر بحث لائے گئے کہی چار اسباب کی مختصر اوضاحت کریں۔

22۔ کو آرڈی نیس کا کیا مطلب ہے؟ اس کی کوئی چار خصوصیات بیان کیجیے۔

23۔ کسی تنظیم کی قائم سرمائے کی ضروریات کو متناظر کرنے والے کہی چار اسباب کی مختصر اوضاحت کیجیے۔

24۔ کرن ناٹھ نے تین ماہ پہلے اپنے بیمار باپ سے ڈی نارتھ موٹر کمپنی، کو اپنے ہاتھ میں لیا۔ ماضی میں کمپنی کی کار کر دگی اچھی نہیں تھی۔ کرن نے کمپنی کی کار کر دگی کو بہتر بنانے کا تہبیہ کر لیا تھا۔ اس نے یہ مشاہدہ کیا کہ پروڈکشن کے طریقے اور فیکٹری میں ملازمین کا انتخاب سائنسیف نہیں تھے۔ وہ سمجھتا تھا کہ کار کر دگی کو زیادہ سے زیادہ کرنے کے لیے ایک ہی بہترین طریقہ ہوتا ہے۔ وہ یہ بھی محسوس کرتا تھا کہ ایک بار طریقہ بن جائے تو اس بہترین طریقے کو سیکھنے کی تربیت کمپنی کے کار کنال کو دی جانی چاہیے۔

اس نے پروڈکشن مینیجر سے بہترین طریقہ وضع کرنے اور ضروری تربیت دینے کے لیے کہا، پروڈکشن مینیجر نے کاموں کی تربیت، افراد، مشینوں اور خام مال کی جگہ سے لے کر گا ہوں کو پروڈکٹ کی حوالگی تک کے مختلف پیرا میثروں کو کام میں لانے ہوئے یہ طریقہ تیار کیا۔ یہ طریقہ پوری تنظیم میں نافذ کیا گیا۔ اس سے پیداوار بڑھانے، معیار کو بہتر بنانے، لاگت اور پیشیج گھٹانے میں مدد ملی۔

سائنسیف منیمنٹ کے ان اصولوں اور تکنیکوں کی شناخت اور وضاحت کیجیے جن پر مندرجہ بالا معاملے میں پروڈکشن مینیجر نے عمل کیا۔

25۔ 'موگا انڈسٹریز لمسٹیڈ' نے مدوراتی شہر کی ایک معروف یونیورسٹی سے مختلف تیکنکی اور ماہر انسان ملازمتوں پر کارکنان کی تقری کے لیے رابطہ کیا۔ انھوں نے تنظیم کے اندر مختلف خالی جگہوں پر، تباشیا، ریتو، گریما اور چین کا انتخاب کیا۔

انتخاب اور تقری کے بعد 'موگا انڈسٹریز لمسٹیڈ' نے محسوس کیا کہ ملازمین کو ان کی ذمہ داریوں کی بہترادائیگی کے قابل بنانے کے لیے ان کی مہارتیوں میں اضافے اور ان میں شبہ رجحانات پیدا کرنے کی ضرورت ہے۔ کمپنی کو یہ محسوس ہوا کہئی مہارتیں سیکھنے سے ملازمین کی کارکردگی بہتر ہو گی۔ اس لیے کمپنی نے اس کارروائی کا فیصلہ کیا۔

(a) عملہ کاری کے اس مرحلے کا نام بتائیں جس کے بارے میں کمپنی نے کارروائی کرنے کا فیصلہ کیا۔

(b) اس اقدام سے 'موگا انڈسٹریز لمسٹیڈ' کے پہنچنے والے فوائد بیان کیجیے۔